

AVEZ-VOUS ENTENDU PARLER DE CESSIT?

Le projet CESSIT s'adresse aux formateurs travaillant avec des jeunes adultes en situation d'abandon scolaire précoce qui veulent reprendre une formation. Il vise à aider les formateurs à améliorer leurs approches pédagogiques et à augmenter l'attractivité et l'efficacité de la formation des adultes. Il vise principalement à donner aux formateurs les outils pour développer l'innovation, la créativité et l'esprit d'entrepreneur auprès des jeunes adultes ayant interrompu de manière précoce leur formation.

LES OBJECTIFS DU PROJET CESSIT SONT:

- diagnostiquer les besoins actuels des formateurs d'adultes travaillant avec des jeunes adultes ayant interrompu leur formation de manière précoce;
- identifier des méthodes de formation pour aider les apprenants à développer de nouvelles compétences telles que la créativité et l'esprit entrepreneurial;
- fournir un outil aux formateurs et aux responsables de formation qui les aident à développer des compétences transversales telles que la créativité, l'esprit entrepreneurial et les rendent davantage conscients de l'importance de ces compétences.
- faire la promotion de workshops pratiques pour formateurs, au niveau national, pour favoriser l'échange d'expériences entre formateurs et discuter de l'impact de la créativité et de l'entrepreneuriat sur le développement des compétences et de la formation.
- diffuser les résultats du projet au niveau européen parmi les groupes cibles.

LES PREMIERS RESULTATS DU PROJET

ANALYSE DES BESOINS

La première étape du projet était un sondage au niveau européen pour connaître les besoins des personnes ayant interrompu de manière précoce leur formation et pour connaître le profil des formateurs compétents.

Par conséquent, 188 experts et 199 adultes ayant interrompu leur formation ont répondu à un questionnaire, et certains ont participé à des interviews plus détaillées. L'enquête a été menée en Autriche, en République tchèque, Irlande, Lettonie, Pologne, Portugal et Suisse.

Tous les résultats peuvent être trouvés dans un rapport d'analyse détaillée des besoins, mais quelques-unes des constatations sont les suivantes:

- Les "Soft skills" des éducateurs sont essentiels pour une performance professionnelle de haute qualité. Un niveau au-dessus de la moyenne est requis par rapport à tous les "soft skills" analysés dans le cas des éducateurs moyennement et très expérimentés. 8 sur 19 soft skills sont nécessaires dans le cas des nouveaux éducateurs (les 11 soft skills restants sont nécessaires au niveau "standard");
- 50,4% des jeunes adultes ayant interrompu leur formation de manière précoce ont suivi un cours plus tard, mais moins de la moitié d'entre eux l'ont trouvé utile pour améliorer leur position sur le marché du travail
- Les éducateurs doivent être en mesure de respecter chaque personne ayant des besoins et capacités spécifiques, créer un environnement agréable entre étudiants et enseignants. Les éducateurs doivent être des personnes avec une forte empathie et la capacité à motiver et encourager tous les élèves dans leurs efforts. L'essentiel est d'avoir une connaissance approfondie de son domaine d'activité. L'éducateur idéal peut construire son autorité sur des valeurs positives et le respect, mais pas sur la peur.

"La créativité est contagieuse.

Transmettez-la."

Albert Einstein

MANUEL « GOOD PRACTICE »

Parallèlement à l'analyse des besoins, différents exemples de bonnes pratiques dans le domaine de la créativité et de l'esprit d'entreprise ont été collectés dans chaque pays partenaire. Ils ont été synthétisés dans un manuel qui offre des outils pour encourager les formateurs à surmonter les difficultés du groupe cible. De nouvelles méthodes sont développées en permanence. Par conséquent, le manuel des bonnes pratiques n'est pas encore complet, mais ouvert à de nouvelles méthodes. La version mise à jour est disponible pour téléchargement sur le site du projet, et vous y trouvez aussi le modèle si vous souhaitez contribuer à notre collection avec votre exemple de bonne pratique pour favoriser la créativité, l'entrepreneuriat et l'innovation auprès de des participants!

SOUHAITEZ-VOUS PARTICIPER AUX ACTIVITES CESSIT?

Les prochaines activités du projet sont organisées pour vous! Profitez de l'occasion pour enrichir vos connaissances et partager votre expérience avec d'autres formateurs qui travaillent dans le même domaine ou avec les mêmes groupes cibles, en participant à nos événements.

WORKSHOPS NATIONAUX

Dans chaque pays, des ateliers seront organisés afin de tester et de discuter le contenu défini et les structures sur la base des résultats de l'analyse des besoins et des bonnes pratiques.

Workshop 1 – La créativité, automne 2010

Workshop 2 – L'esprit entrepreneur, automne 2010

Workshop 3 – Actions pour le futur, 2011

Si vous êtes intéressés à participer à un atelier, nous vous prions de communiquer avec le coordonnateur du projet (analeal@spi.pt) ou le partenaire de votre pays d'origine! De plus amples informations seront bientôt disponibles sur le site du projet!

SEMINAIRE EUROPEEN

Un séminaire européen de 3 jours sera organisé pour les formateurs d'adultes et responsables de formation afin de diffuser les principaux résultats et réalisations du projet. Le séminaire sera l'occasion d'établir de nouveaux contacts et d'échanger ses expériences et son savoir-faire.

Séminaire européen – septembre 2011 à Riga, Latvia

SOUHAITEZ-VOUS D'AVANTAGE D'INFORMATIONS?

Vous pouvez aussi trouver toutes les mises à jour des documents CESSIT:

- Projet site web www.spi.pt/cessit
- Blog concernant le projet cessit.wordpress.com

Nous nous réjouissons de vous entendre!

PARTENAIRES

SPI, Portugal | Ana Solange Leal

e-Mail: analeal@spi.pt

RPIC-ViP, s.r.o., République Tchèque | Eva Homolová

e-Mail: homolova@rpcic-vip.cz

E.N.T.E.R., Autriche | Petra Kampf

e-Mail: petra.kampf@enter-network.eu

DIT, Irlande | Thomas Cooney

e-Mail: thomas.cooney@dit.ie

AHE, Pologne | Justyna Rodej

e-Mail: jrodej@ahelodz.pl

LAEA, Latvia | Ingrida Mikisko

e-Mail: laeva@laea.lv

Partenaire associé | **APTES, Suisse** | Claudia Gonzalez

e-Mail: claudia.gonzalez@apt.es.ch